

Notulen MR vergadering 10 december 2018

Aanwezig: Rienk, Marianne, Ingrid, Chantal, Karin, Mutinta, Mireille

Notulist: Mutinta

Notulen vorige vergadering

Pamflet MR is aangepast door Chantal. Nog wat kleine aanpassingen aan de foto's en dan kan hij op de prikborden.

Jaarthema's in relatie naar de laatste studiedag

Tijdens de eerste studiedag hebben we ingezoomd op betrokkenheid. Afgelopen studiedag ging over verbondenheid. Er is gesproken over de verbinding met de verschillende units en de school. Hoe ervaar jij die verbondenheid en wat voor een bijdrage kun je zelf als persoon leveren. De rest van de studiedag is besteed aan het nieuwe kernconcept Materie. Tijdens de komende studiedag komt Mevolution volop in de aandacht met daarnaast het nieuwe kernconcept Binding. De teamleden worden meegenomen in Mevolution zodat iedereen er zelf mee aan de slag kan gaan.

In het kader van verbondenheid wordt er doorgesproken over de ambitie dat alle teamleden in alle units en alle functieruimtes kunnen werken. Wat is haalbaar op dit moment en hoe krijgt dat op dit moment vorm?

Ontwikkeling personele aangelegenheden

Er zijn op dit moment een aantal teamleden die helaas (tijdelijk) uitvallen vanwege uiteenlopende redenen. Er is vervanging gevonden hiervoor.

We komen terug op de sollicitatieprocedure en de rol van de MR hierin. Wat op dit moment speelt in onderwijsland is dat er op dit moment geen keuze is tussen vervangers. Wat we tijdens de vorige vergadering hebben besproken is:

De Mr wordt uitgenodigd om deel te nemen in de sollicitatieprocedures binnen de school. Bij vervangingswerkzaamheden is het een lastiger verhaal. Op de momenten dat er keuze is tussen meerdere personen dan moet de MR mee kunnen kijken in de vorm van een gesprek. Bijvoorbeeld als je vooraf weet dat een vervanging minimaal een half jaar duurt. Ook als er vanuit vervanging over wordt gegaan naar een vast contract is het goed om de MR mee te laten kijken. Dit kan dan in de vorm van een gesprek met de directeur waarin deze keuze wordt onderbouwd.

Toevoeging: als er een vacature ontstaat dan wordt deze opengesteld, waarop vervangers die op dat moment op de school werken kunnen reageren en de MR dus in de BAC plaats kan nemen.

Informatie overdracht strategische koers Signum

Karin neemt plaats in de regiegroep om de strategische koers van signum uit te zetten. Er zijn verschillende bijeenkomsten geweest evenals een tweedaagse om nieuwe waarden te formuleren voor signum. Vragen als wat wil Signum bereiken, wat is onze positie, hoe willen we zijn als signum komen ter tafel. Wat heeft de wereld nodig, wat heeft Signum nodig en wat de kinderen.

De 3 speerpunten zijn op dit moment:

Curriculum; hoe kunnen we vanuit een holistische kijk het curriculum verstevigen? Op welke wijze krijgt technologie een plek? Welke aanpassingen zijn er nodig, zodat het curriculum meer toekomstbestendig is?

Personeel; hoe zetten we het personeel in, hoe flexibel zijn we enzovoorts?

Samenwerking; Meierij, innovatieteam, samenwerking met bedrijven.

Volgende vergadering:
18 februari 2019